



## Criteri per una PMI attenta alle esigenze di donne e uomini

- Impieghi a tempo parziale per entrambi i sessi (conciliabilità tra famiglia e lavoro)
- Impieghi a tempo parziale anche per i quadri (TopSharing)
- Integrazione del lavoro di gestione della famiglia e educazione dei figli negli anni di esperienza professionale
- Congedi di maternità e di paternità
- Promozione del sesso sottorappresentato nel campo professionale
- Rapporto tra presenza femminile e maschile equilibrato in tutte le posizioni
- Gestione della qualità attenta alle esigenze di donne e uomini (nei colloqui individuali di qualifica si tematizzano argomenti quali competenza specialistica, di conduzione e sociale)
- Promozione di tutti i dipendenti (possibilità di perfezionamento individuale)
- Sistema di remunerazione e bonus trasparente
- Attenzione per le diverse realtà di uomini e donne (sistemazione del posto di lavoro, regolamentazione delle pause, disponibilità di pasti adeguati, eventi aziendali)

## Ritratto di una PMI modello sotto il profilo del Gender Mainstreaming

### Strasser Architekten Berna

I titolari dello studio di architettura Jutta Strasser, architetta dipl. FA SIA, e Beat Strasser, architetto dipl. FA SIA, lavorano entrambi al 75 % e suddividono tra di loro le mansioni familiari e l'educazione dei figli.

Attualmente, nell'azienda lavorano sette donne, di cui due apprendiste in formazione di disegnatrici edili, nonché sei uomini. Donne e uomini sono rappresentati in modo equo in tutte le funzioni e ad ogni livello gerarchico. Diverse persone lavorano a tempo parziale con una percentuale di occupazione compresa tra il 20% e l'80%. Attualmente, l'equivalenza tempo pieno è pari al 1170%.

Strasser Architekten vedono il loro lavoro come un contributo culturale. Da questa concezione dell'attività professionale nasce l'impegno vincolante nei confronti dei clienti, ma anche verso la società in generale. Al fine di assolvere questa alta responsabilità, si sono dotati di un sistema di gestione della qualità, che punta a mettere in sintonia tre ambiti: persona, prodotto e processo. Da sempre considerano logico e irrinunciabile il fatto che le donne devono avere la stessa voce in capitolo degli uomini in merito all'ambiente edificato. Tuttavia, ancora oggi nelle scuole universitarie professionali tra gli studenti che concludono gli studi sono più numerosi gli uomini. Al fine di fornire un contributo per modificare questa situazione, Strasser Architekten hanno implementato svariate misure. Qui di seguito ne citiamo alcune a titolo d'esempio:



Nella selezione di apprendisti per la formazione di disegnatore edile Strasser Architekten hanno constatato che, malgrado tutti gli sforzi, le candidature degli uomini erano di gran lunga più numerose di quelle delle donne. A metà degli anni Novanta hanno perciò deciso di riservare i posti di apprendistato nel loro studio esclusivamente alle ragazze. Visto che attualmente questa formazione costituisce solo una formazione di base, alle ragazze in formazione chiedono una dichiarazione di intenti con la quale evidenziano la loro intenzione di conseguire la maturità professionale.

Affinché nella loro azienda Strasser Architekten possano garantire lo stesso salario per lo stesso lavoro, alla fine degli anni Novanta hanno introdotto un sistema salariale trasparente articolato su tre pilastri. Il salario di base tiene conto della formazione e del livello di funzione. Un supplemento per esperienza considera non solo l'attività professionale, bensì anche l'esperienza di vita. Una pausa in cui ci si è occupati della famiglia non comporta pertanto una penalizzazione a livello di salario.

Il terzo fattore è la componente legata al merito. In colloqui periodici si discute di competenze specialistiche, di conduzione e sociali e si riesaminano gli obiettivi prefissati. Inoltre i titolari dello studio di architettura non solo offrono alle loro collaboratrici un'assicurazione maternità, ma hanno integrato anche un congedo di paternità remunerato per i loro dipendenti.

Nel 2002 Strasser Architekten sono stati insigniti del Prix Egalité!

Per ulteriori informazioni e contatto:

STRASSER ARCHITEKTEN  
Zähringerstrasse 61  
Postfach  
3000 Berna 9

T: +41 31 991 56 55

F: +41 31 991 56 06

M: +41 79 501 15 58

[www.strasserarchitekten.ch](http://www.strasserarchitekten.ch)